

Отзыв

на автореферат диссертации

Петрова Михаила Владимировича на тему:

«Метод интеллектуальной поддержки принятия управленческих решений в корпоративных экспертных сетях»

по специальности 2.3.1 — «Системный анализ, управление и обработка информации», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук

Актуальность выбранной автором диссертационной работы темы связана с наблюдаемыми в последние десятилетия процессами трансформации бизнес-процессов в компаниях. На сегодняшний день популярным решением является проектная работа, для которой необходимо подобрать группу специалистов, компетентных в решении поставленных в рамках проекта задач. Целью диссертационной работы является повышение эффективности управленческих решений в корпоративных экспертных сетях путем автоматизации процессов извлечения, структурирования и использования информации и знаний в компаниях. Для достижения этой цели в диссертации были разработаны методы и алгоритмы управления компетенциями участников экспертных сетей, а именно: метод интеллектуальной поддержки принятия управленческих решений в корпоративных экспертных сетях, алгоритм идентификации потенциальных инноваций, алгоритм для автоматизации заполнения профиля проекта, алгоритм формирования вариантов команд экспертов на основе онтологии компетенций и алгоритм автоматизированной актуализации компетенций экспертов.

Практическая ценность работы обусловлена реализацией и апробацией разработанных алгоритмов и методов. Автор приводит результаты внедрения диссертационной работы в бизнес-процессы немецкой компании, а также результаты экспериментального исследования на синтетических тестах, которые показывают работоспособность и эффективность предложенных моделей и методов.

Результаты диссертационной работы опубликованы в открытой печати, прошли достаточную апробацию. В автореферате представлено 11 печатных работ, отражающих основные положения диссертационной работы.

Замечания по автореферату:

1. На стр. 10-11 автор математически корректно формулирует задачу оптимизации по формированию проектной команды как задачу целочисленного программирования, которая может быть интерпретирована как задача оптимальной упаковки. Однако далее (стр. 14) для ее решения автор предлагает метод локальной оптимизации, без указания возможности применения точных методов, например динамического программирования.
2. При оценке уровня компетентности эксперта автор вводит коэффициенты в формуле (1) (стр. 13), « α и β – константы, выведенные эмпирически так, чтобы учитывать опыт работы эксперта и поощрения, $\alpha = 1/12$, $\beta = 0,3$ ». Хотелось бы увидеть более подробное обоснование значений этих коэффициентов.
3. В автореферате предложен ряд алгоритмов, совокупно решающих поставленную автором задачу, однако в автореферате не приведены оценки их сложности.

Указанные замечания не снижают общее положительное впечатление автора отзыва о представленной работе. В целом диссертационная работа Петрова Михаила Владимировича «Метод интеллектуальной поддержки принятия управленческих решений в корпоративных экспертных сетях», соответствует требованиям пунктов 9–14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842 (в редакции Постановления Правительства РФ от 11.09.2021 года № 1539), предъявляемым к кандидатским диссертациям. Считаю, что Петров Михаил Владимирович заслуживает присуждения учёной степени кандидата технических наук по специальности 2.3.1 — «Системный анализ, управление и обработка информации».

Ведущий научный сотрудник
Института проблем управления
им. В. А. Трапезникова РАН,
доктор технических наук,
Ульянов Михаил Васильевич
117997, Москва ул. Профсоюзная, д. 65
Сайт: <https://www.ipu.ru/node/29502>
Тел.: +7 (495) 198-17-20,
E-mail: muljanov@mail.ru

Ульянов Михаил Васильевич

«01» июль 2022 г.