

Основные направления программы развития научной организации —
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Санкт-Петербургского института информатики и автоматизации Российской академии наук (СПИИРАН)

Кандидат на должность директора — Александр Львович Тулупьев

Новая миссия СПИИРАН. СПИИРАН представляет собой уникальное научно-образовательное учреждение, является единственным научным учреждением Отделения нанотехнологий и информационных технологий РАН в Северо-Западном федеральном округе. Основные области деятельности Института — информатика и автоматизация — междисциплинарны: находятся на стыке многих направлений современной науки и технологий. Сотрудники института предлагают современные и востребованные решения в сферах информатики и автоматизации, искусственного интеллекта и машинного обучения по ряду приоритетных направлений. К числу таких направлений относятся биомедицинская информатика, робототехнические системы, геоинформационные системы, социальный компьютинг, моделирование социально-экономических систем, системы, оперирующие большими данными, методы и модели информационной и компьютерной безопасности (включая безопасность киберфизических и киберсоциальных систем) и др., а в области общественного здоровья и здравоохранения предлагаются методы и модели эпидемиологических процессов в сфере инфекционной и неинфекционной патологии.

Все это создает основу для формирования **новой миссии Института** — войти в направления BIG Mathematics и BIG Computer Science (BIG = Business, Industry, Government) — сохраняя и развивая потенциал Института, активно искать, ставить и решать новые задачи, создать условия для достижения прорывных научных, научно-технических и научно-образовательных результатов, участвовать во внедрении полученных результатов и решений в масштабные бизнес-процессы, процессы государственного и индустриального уровней. Как одно из следствий, это позволит обеспечить устойчивое достижение высоких рейтинговых показателей по публикационной активности и регистрации РИД, а также по иным аспектам научной и научно-образовательной деятельности.

Считаю важным добиваться поддержки, развития и приумножения значимости Института не только для Северо-Западного федерального округа, но и для страны в целом, а также дальнейшего продвижения института в международном научном сообществе. Достижению этой цели способствуют как имеющаяся кадровая, материально-техническая база Института, так и его расположение в крупном мегаполисе — одном из центров деловой активности, индустриальной, государственной и образовательной деятельности, его тесные связи с крупными и успешными университетами Санкт-Петербурга и других городов как в России, так и за рубежом, близость к границе со странами ЕС.

Ключевые задачи развития СПИИРАН обусловлены предлагаемой миссией:

1. Развитие роли Института как научного центра Северо-Запада, не только осуществляющего собственные научные, научно-технологические исследования и научно-образовательную деятельность, но и выступающего платформой для апробации результатов научных исследований и научно-образовательной деятельности по понятной и прозрачной схеме. Это позволит выявить исследования, имеющие наибольший потенциал, оперативно идентифицировать новые исследовательские вопросы, проблемы, задачи, а также запросы на исследования, работа с которыми может привести к получению прорывных результатов. В силу отсутствия общих массовых рынков, институт не будет конкурировать с ключевыми вузами Санкт-Петербурга и России в целом, он может стать нейтральной площадкой как для презентации исследований, так и для процедур по защите диссертаций (в том числе, в объединенных диссертационных советах, целесообразность создания которых на базе институтов ФАНО дискутируется в контексте реформы системы аттестации научных кадров).

2. Формирование новых и развитие существующих международных связей. Позволит расширить (а в некоторых областях — создать) необходимую базу для проведения совместных исследований, сформировать постоянный пул международных конференций с достойным уровнем публикаций на базе СПИИРАН и (или) с участием сотрудников СПИИРАН, обеспечить систематическое и значимое участие сотрудников СПИИРАН в различных международных научных организациях и формированиях, а также их стажировок и иных форм повышения квалификации, что, в свою очередь, приведет к росту числа публикаций в высокорейтинговых международных журналах.
3. Повышение репутационной привлекательности СПИИРАН в грантодающих структурах через переговорный процесс, внедрение в экспертные круги, участвующие в формировании и принятии решений о финансировании научной деятельности, выстраивание деловых взаимоотношений с наиболее крупными научными, образовательными и административными центрами, в особенности по направлениям BIG Mathematics и BIG Computer Science (BIG = Business, Industry, Government).
4. Развитие института, как центра дополнительного профессионального образования разных форм и объемов (в том числе дистанционного электронного обучения как наиболее адекватного подхода к реализации принципа непрерывного образования в настоящее время), как Санкт-Петербургской дискуссионной площадки в области информатики и автоматизации, родственных математических, компьютерных и информационных наук, а также в сфере междисциплинарного взаимодействия, как среды для выявления новых идей, новых талантливых специалистов и новых активных групп исследователей, а также комфортной среды для развития и поддержания уже выявленных (выращенных), как посредник между различными поколениями ученых и специалистов, между представителями различных научных отраслей и направлений, между наукой, образованием, деловыми кругами, индустрией и государством. Подобная возможность будет особенно полезна молодым исследователям, позволит формировать позитивный имидж Института и развивать дружеские отношения со многими ведущими вузами.

Выполнение ключевых задач, которые обладают определенной стабильностью, сопряжено с заметно более гибкой и динамичной системой самых разных по масштабу и содержанию **аспектов деятельности института**, из которых в настоящий момент целесообразно выделить следующие:

- формирование комфортной деловой среды для научной деятельности сотрудников, реинжиниринг организационных и информационных процессов в институте;
- идентификация рутинной деятельности по документообороту, формированию «нетворческой» составляющей заявок и отчетов по грантам и проектам, переговорам по организационно-техническим вопросам, взаимодействия с платформами цитирования и пр., а также постепенная передача такой деятельности в отдел по управлению научными исследованиями (аналог Research Office в ведущих международных исследовательских университетах);
- обоснованное углубление связей между лабораториями, в том числе — для выполнения масштабных коллективных институтских проектов;
- вовлечение и продвижение сотрудников СПИИРАН в экспертную деятельность;
- развитие научно-образовательной деятельности в обоснованном объеме, включая формирование представительства/курсов института на электронных площадках, участие в иных формах цифрового образования, оптимизацию учебного процесса;
- привлечение талантливой молодежи из разных вузов, создание кадрового резерва, сбережение кадрового потенциала в сочетании с применением более гибких форм, объемов и режимов занятости, их диверсификации, а также социальным обучением и мероприятиями по профессиональной адаптации.