Приложение 1
к Положению о конкурсной комиссии СПИИРАН

Перечень количественных показателей результативности труда претендента на замещение должностей научных и научно-педагогических работников

(за пять лет предшествующие избранию по конкурсу)

I. Основные результаты

Критерий оценки	Зам. по НР	Зав. лаб.	ГНС	Профессор	ВНС	Доцент	СНС	НС	МНС
1. Число публикаций в индексируемых российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт., в том числе:									
1.1 опубликованных в журналах (не более одной статьи в одном журнале)									
РИНЦ	4	3	3	3	3	3	3	2	1
Web of Science/Scopus	3	2	2	2	1	1	1	1	
1.2 опубликованных в других изданиях (не более двух статей из одного издания)									
РИНЦ	4	3	3	3	2	2	2	2	1
Web of Science/Scopus	3	2	2	2	2	1	1		
2. Число монографий и глав в книгах с индексом ISBN, изданных:									
2.1 в России	1	1	1	1	1				
2.2 за рубежом	1	1	1	1					
3. Число учебных или учебно-методических пособий				2		1			
4. Индекс Хирша по (РИНЦ)	12 и >	10	10	10	8	6	6	3	
5. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану, шт.:									
5.1 патентов	1	1	1	1					
5.2 свидетельств на программы ЭВМ, БД					1	1	1	1	
6. Количество грантов (договоров) на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, шт.:									
руководитель	2	2	2	2	1				
ответственный исполнитель					2	1	1	1	
исполнитель						2	2	2	1
7. Участие в научных мероприятиях, шт.:									
7.1 в России									
пленарный докладчик	2	2	2	1	1				
докладчик	4	3	3	2	2	2	2	2	1
7.2 за рубежом									
пленарный докладчик	1	1	1						
докладчик	3	2	2	2	2	1	1		
8. Руководство лицами, освоившими программы подготовки научно-педагогических кадров и успешно защитившими диссертацию, чел.:									
8.1 магистра, и поступившими в аспирантуру			1	1	1				
8.2 аспирантуры, докторантуры	2	2	1	1	1				

II. Квалификация и опыт

а) научные работники

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура, наличие ученой степени доктора или кандидата наук, ученого звания профессора или доцента.
2. Опыт практической работы – не менее 8-ти лет работы по специальности или научно-педагогической работы в соответствующей области знаний, в том числе на руководящих должностях.

ЗАВЕДУЮЩИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура, наличие ученой степени доктора или кандидата наук, ученого звания профессора или доцента.
2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет работы по специальности, в том числе на руководящих должностях.

ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура, наличие ученой степени доктора наук, ученого звания профессора.
2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет работы в соответствующей области знаний.

ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура, наличие ученой степени, ученого звания доцента;
2. Опыт практической работы – не менее 10-ти лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу.

СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура, наличие ученой степени.
2. Опыт практической работы – не менее 10-ти лет работы по специальности или при наличии ученой степени без предъявления требований к стажу.

НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1. Образование и обучение: высшее образование – бакалавриат.

2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу.

МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

1. Образование и обучение: высшее образование – бакалавриат.

2. Опыт практической работы – не менее 3-х лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу.

б) научно-педагогические работники

ПРОФЕССОР

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура, наличие ученой степени доктора наук, ученого звания доцента.

2. Опыт практической работы – не менее 5-ти лет научно-педагогической работы при наличии ученого звания профессора без предъявления требований к стажу.

ДОЦЕНТ

1. Образование и обучение: высшее образование – специалитет, магистратура, наличие ученой степени.

2. Опыт практической работы – не менее 3-х лет научно-педагогической работы по специальности или при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) без предъявления требований к стажу.

III. Собеседование

Собеседование проводится в форме личной беседы претендента на замещение вакантной должности с членами конкурсной комиссии.

Минимальная численность комиссии для проведения собеседования составляет 3 человека (председатель, секретарь и научный (научно-педагогический) работник по специальности соискателя).

В ходе собеседования выясняется степень заинтересованности претендента в конкретной работе и его потенциал для работы в вакантной должности.

Приложение 2
к Положению о конкурсной комиссии СПИИРАН

Рейтинговый лист

члена конкурсной комиссии _____
(фамилия, имя, отчество)

_____

1. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности _____
_____
_____
получены следующие результаты:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, претендента	Критерии (показатели), баллы			Кол-во баллов
		Основные результаты	Квалификация и опыт	Результаты собеседования	
1	2	3	4	5	6
1					

2. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности _____
_____
_____
получены следующие результаты:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, претендента	Критерии (показатели), баллы			Кол-во баллов
		Основные результаты	Квалификация и опыт	Результаты собеседования	
1	2	3	4	5	6

Член конкурсной комиссии _____
подпись инициал имени, фамилия)

от « _____ » _____ 2016 г.

Приложение 3
к Положению о конкурсной комиссии СПИИРАН

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Санкт-Петербургский институт информатики и автоматизации
Российской академии наук (СПИИРАН)

ПРОТОКОЛ № _____

решения Конкурсной комиссии по определению победителей и претендентов, занявших второе место на замещение должностей научных работников

« _____ » _____ 20___ г. г. Санкт-Петербург

Конкурсная комиссия, сформированная приказом директора СПИИРАН от « ____ » _____ № _____, в составе:

председателя _____
заместителя председателя _____
секретаря комиссии: _____
членов комиссии: _____
_____

по итогам рассмотрения заявок и на основании суммы бальной оценки членов комиссии (приложение на ____ л.), составила рейтинг претендентов на участие в конкурсе на замещение должности:

_____

Члены конкурсной комиссии/кол-во баллов	Претенденты		
	фамилия, инициалы	фамилия, инициалы	фамилия, инициалы
фамилия, инициалы			
фамилия, инициалы			
фамилия, инициалы			
Средний балл			
Место в рейтинге			

Таким образом, избраны следующие претенденты, набравшие наибольшее количество баллов:

на должность _____
1. _____
2. _____

Председатель комиссии: _____ /_____/
заместитель председателя: _____ /_____/
секретарь комиссии: _____ /_____/
члены комиссии: _____ /_____/
_____ /_____/

Приложение № 4
к Положению о конкурсной комиссии СПИИРАН

Сведения о претенденте
на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников

1.	Фамилия		
2.	Имя		
3.	Отчество		
4.	Дата рождения		
5.	Место рождения		
6.	Занимаемая должность		
7.	Отрасль науки		
8.	Ученая степень (звание)		
9.	Почетное звание		
10.	Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование, год окончания		
11.	Полученная специальность и квалификация		
12.	Общий трудовой стаж		
13.	Стаж научной работы		
14.	Стаж работы в СПИИРАН (если имеется)		
15.	Индекс Хирша (по РИНЦ)		
16.	Количество публикаций в изданиях, индексируемых:*		
	РИНЦ	журналы	
		другие издания	
	WoS/Scopus	журналы	
		другие издания	
17.	Количество учебных (учебно-методических) пособий (программ)		
18.	Количество результатов интеллектуальной деятельности имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану:		
	патентов		
	свидетельств на программы ЭВМ, БД		
19.	Количество грантов (договоров) на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ		
	руководитель		
	ответственный исполнитель		
	исполнитель		
20.	Численность лиц, освоивших программы подготовки аспирантуры, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук		
21.	Иная информация, предоставленная по инициативе претендента (ADDRESS; AF-ID)		

* Данные по п.п. 15-20 указываются за последние пять лет

Приложение № 5
к Положению о конкурсной комиссии СПИИРАН

Директору
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Санкт-Петербургского института
информатики и автоматизации РАН
(СПИИРАН)
члену-корреспонденту РАН Р.М.Юсупову

от

_____
фамилия, имя, отчество

_____
дата рождения

зарегистрирован _____
улица, дом, город (поселок), индекс.

_____
паспорт: серия, №, дата выдачи и кем

_____
телефон

_____

З а я в л е н и е

Прошу допустить меня, к участию в конкурсе на замещение вакантной должности

_____
(наименование должности

_____
и научного структурного подразделения, как они указаны в объявлении)

_____

на _____ ставку(и).

С Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937; Положением о конкурсной комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Санкт-Петербургского института информатики и автоматизации Российской академии наук и условиями заключения трудового договора ознакомлен(а).

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 1522-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме, указанном в документах, представленных на конкурс.

Приложение на ____ л.

« » _____ 20 ___ г. _____
подпись инициал имени, фамилия